



Aprender a ver con otra mirada

Desde el Instituto de las Mujeres, con la cofinanciación del F.S.E., te ofrecemos una formación online en materia de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres. Con una metodología ágil y flexible, dirigida a todas las personas y con diferente nivel de especialización.



 www.escuelavirtualigualdad.es

 910 054 681

 coordinacion@escuelavirtualigualdad.es

   @igualdadevi

CURSOS GRATUITOS FORMACIÓN ONLINE EN IGUALDAD

13ª EDICIÓN 2024-2026



Organiza:



Cofinancia:



Imparte:



Cursos básicos

SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO

40h

01. Conceptos básicos en torno a la igualdad de mujeres y hombres.
02. Acciones para promover la igualdad de género desde los organismos internacionales.
03. Políticas para la igualdad de género en España.
04. Análisis de la situación socioeconómica de las mujeres en España.
05. Introducción a la comunicación no sexista.
06. Violencia de género.

FORMACIÓN PARA LA IMPLANTACIÓN DE PLANES Y MEDIDAS DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

40h

01. Conceptos básicos en torno a la cultura empresarial y la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
02. Aproximación a la normativa en materia de igualdad de género en las organizaciones laborales.
03. La igualdad en las organizaciones laborales: negociación colectiva. Medidas de acción positiva y planes de igualdad.
04. Planes de igualdad: diagnóstico.
05. Estrategias para el cambio. Plan de igualdad.
06. Acoso sexual y acoso por razón de sexo: sistema de prevención. Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: APLICACIÓN PRÁCTICA EN EL ÁMBITO DE FUERZAS Y CUERPOS DE SEGURIDAD

40h

01. Conceptos básicos en torno a la igualdad de género.
02. Políticas y organismos garantes de la igualdad de género.
03. Participación de mujeres y hombres en el ámbito público.
04. La igualdad de género en la administración pública.
05. Violencia de género.

FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: APLICACIÓN PRÁCTICA EN EL ÁMBITO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

40h

01. Conceptos básicos en torno a la cultura empresarial y la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
02. Normativa en materia de igualdad de mujeres y hombres en el ámbito laboral.
03. Planes de igualdad en el ámbito público y en el ámbito privado: especial referencia a la Administración General del Estado.
04. La negociación desde la perspectiva de género: Juntas de personal/Comités de empresa.
05. Principio de igualdad retributiva: registro retributivo y auditoría salarial.
06. Plan de apoyo y atención a víctimas de violencia de género y Protocolos de prevención y actuación en caso de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

40h

01. Conceptos básicos en torno a la igualdad de mujeres y hombres. Feminismo.
02. Mujeres y hombres en relación con los principales indicadores asociados al cambio climático.
03. Políticas en el contexto internacional y europeo.
04. Políticas para la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres. Instituto de las Mujeres: III Plan Estratégico para la igualdad efectiva de mujeres y hombres 2022-2025.
05. Riesgos climáticos desde la perspectiva de género.
06. Buenas prácticas contra el cambio climático. Mujeres defensoras del medio ambiente.

LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS SANITARIAS

40h

01. La salud de mujeres y niñas.
02. La transversalidad de la perspectiva de género en la intervención de las políticas sanitarias.
03. Políticas para la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres. Instituto de las Mujeres: III Plan Estratégico para la igualdad efectiva de mujeres y hombres 2022-2025.
04. Derechos sexuales y reproductivos. Marco jurídico. Programas de salud sexual y reproductiva.
05. La salud física y mental de las mujeres.

Cursos avanzados

IGUALDAD DE GÉNERO: APLICACIÓN PRÁCTICA EN EL ÁMBITO DEL EMPLEO

75h

01. Igualdad de género: conceptos fundamentales y situación general en España.
02. Políticas para la igualdad de género en el ámbito internacional, europeo y español.
03. Formación y empleo. Análisis del mercado laboral español desde la perspectiva de género.
04. El trabajo por cuenta propia de las mujeres en España: autoempleo y actividad empresarial.
05. Mercado laboral y situaciones de vulnerabilidad social de las mujeres.
06. Políticas y estrategias para el cambio estructural.
07. Aproximación a la intervención en el ámbito de la inserción sociolaboral de las mujeres del medio rural.

IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO DE LOS SERVICIOS SOCIALES

75h

01. Igualdad de género: conceptos fundamentales y situación general en España.
02. Políticas para la igualdad de género en el ámbito internacional, europeo y español.
03. Introducción de la perspectiva de género en los servicios sociales.
04. Violencia de género.
05. Estrategias para el cambio en las intervenciones en el ámbito social.
06. Mujeres en riesgo de exclusión social. Especial referencia a mujeres en situación de múltiple discriminación.
07. Aproximación a la intervención en vulnerabilidad y exclusión social en el medio rural.

IGUALDAD DE GÉNERO: APLICACIÓN PRÁCTICA EN EL ÁMBITO JURÍDICO

75h

01. Conceptos en materia de igualdad de género.
02. La dimensión de género: un principio transversal.
03. La igualdad de género en el derecho privado, la extranjería y el derecho tributario.
04. La igualdad de género en el ámbito del derecho penal.
05. La violencia de género.
06. La igualdad de género en el ámbito laboral y de la seguridad social.
07. Marco jurídico para un medio rural sostenible para mujeres y hombres.

IGUALDAD DE GÉNERO: APLICACIÓN PRÁCTICA EN LA EMPRESA Y LOS RR.HH.

75h

01. Igualdad de género: conceptos fundamentales y situación general de España.
02. Políticas para la igualdad de género en el ámbito internacional, europeo y español.
03. Normativa internacional, europea y estatal para el fomento de la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el entorno empresarial.
04. Empresa y la igualdad de oportunidades. Cultura empresarial igualitaria. La igualdad en la calidad y excelencia empresarial.
05. Estrategias para el cambio. Medidas y planes de igualdad de oportunidades en las empresas: diseño, implantación y evaluación.
06. Estrategias para el cambio: plan de igualdad.
07. Aproximación al medio rural desde la perspectiva de género en los ámbitos social, laboral y normativo.

¿Qué curso elegir?

NIVEL BÁSICO

Dirigido a todas las personas interesadas en materia de igualdad entre hombres y mujeres:

- Dirigido específicamente a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad
- Dirigido específicamente a personal sanitario
- Dirigido a las personas vinculadas a:
 - Implantación de medidas y planes de igualdad
 - Negociación colectiva
 - Medio ambiente y cambio climático con perspectiva de género

NIVEL AVANZADO

Dirigido a personas vinculadas a:

- Gestión y orientación para el empleo
- Servicios Sociales
- Empresa y RRHH
- Ámbito Jurídico